



05 octombrie 2021

Comunicat de presă

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 945/04.10.2021 s-a publicat **O.U.G. nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane** în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, act normativ potrivit căruia „pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021 - 2022, fără a include vacanțele”, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară unde aceștia sunt înscriși, se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor cu vârsta de până la 12 ani inclusiv.

Pentru a beneficia de zile libere plătite, solicitantul trebuie să formuleze o cerere scrisă pe care să o depună la angajatorul său, cerere la care să anexeze o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor sau a documentului care atestă calitatea de părinte. În cazul în care limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor în unitatea de învățământ se stabilește ca urmare a apariției cazurilor de îmbolnăvire în unitatea de învățământ trebuie depusă și o copie a deciziei conducerii unității/instituției de învățământ.

De prevederile actului normativ pot beneficia părinții care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) fac parte din categoriile prevăzute la art. 1 alin. (1) din actul normativ, respectiv au copii cu vârsta de până la 12 ani inclusiv sau au în întreținere copii sau adulți cu handicap cuprinși într-o formă de învățământ, respectiv înscriși în cadrul unei unități de învățământ preuniversitar, inclusiv de educație timpurie antepreșcolară;
- b) celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere sau, după caz, părintele care solicită acordarea de zile libere se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemuncă.

Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și unul dintre părinții copiilor cu vârsta de până la 18 ani, înscriși în cadrul unor unități de învățământ, dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații, cu condiția respectării, de către celălalt părinte, a prevederilor lit. b) mai sus indicate:

- face parte dintr-o grupă de risc, respectiv cei diagnosticați cu boli respiratorii cronice severe, boli cardiovasculare, obezitate severă, diabet zaharat tip I, boli inflamatorii, boli imune/autoimune, boli rare, boli ereditare de metabolism, dizabilități, tratament imunosupresiv sau alte afecțiuni cronice;
- face parte dintr-o grupă de risc, respectiv este diagnosticat cu afecțiuni asociate cu imunodepresie moderată sau severă, a suferit un transplant, prezintă afecțiuni oncologice în tratament imunosupresor, imunodeficiențe primare sau dobândite sau urmează alte tipuri de tratamente imunosupresoare;
- locuiește împreună cu o persoană diagnosticată cu afecțiuni asociate cu imunodepresie moderată sau severă, a suferit un transplant, prezintă afecțiuni oncologice în tratament imunosupresor, imunodeficiențe primare sau dobândite sau urmează alte tipuri de tratamente imunosupresoare.

În aceste situații solicitantul trebuie să depună la angajator, cu ocazia formulării cererii, și copie a adeverinței eliberate de medicul de familie/medical specialist.

Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar în situațiile în care activitatea serviciului de zi este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

În aceste situații solicitantul trebuie să depună la angajator, cu ocazia formulării cererii și copie a certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la 26 de ani.

Angajații din anumite domenii de activitate beneficiază de prevederile ordonanței de urgență a guvernului numai cu acordul angajatorului. Aceste domenii de activitate sunt indicate la art. 5 alin. 7 și la art. 7 din actul normativ.

Solicitanții care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege au dreptul la zile libere plătite pe toată perioada în care se decide limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor în unitățile de învățământ, iar angajatorul este obligat să acorde zilele libere dacă angajatul solicită acest drept în baza prevederilor ordonanței de urgență; prin urmare solicitanții pot solicita aceste zile libere pentru întreaga perioadă sau pentru o perioadă mai scurtă.

Pentru fiecare zi liberă acordată potrivit acestui act normativ, beneficiarul are dreptul la o indemnizație în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. Această indemnizație este în sumă brută și este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru veniturile din salarii și asimilate acestora.

Pentru informații suplimentare ne puteți contacta la nr. de telefon/fax 0244 510 372 sau prin transmiterea unui e-mail la adresa: itmprahova@itmprahova.ro

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul